

# Сессия по активации функции риск-менеджмента

Академия бизнеса Б1

Сессия | 1 день | 4 астроном. часа

В настоящее время система управления рисками воспринимается руководителями высшего звена (топ-менеджментом) как формальная обязанность, они не видят **ее важности, полезности и необходимости**. При этом в компании уже созданы все условия для формирования риск-культуры:

- ▶ существует или находится в стадии активной разработки полноценная система управления рисками, в том числе сформирован и регулярно актуализируется реестр рисков, разработана и утверждена методология управления рисками
- ▶ работает процесс мониторинга рисков, составляется отчетность по управлению рисками
- ▶ информация о профиле корпоративных рисков презентуется на заседаниях органов управления.

Однако существует **значительный разрыв между фактическим и ожидаемым уровнем вовлеченности руководителей** в процесс управления рисками.

**Решение Академии бизнеса Б1 - активационная сессия для топ-менеджмента**, во время которой будет донесена важность тона сверху, поддержания и развития риск-культуры в компании, полезность существующих инструментов риск-менеджмента в принятии эффективных управленческих решений. На сессии будут показаны лучшие практики развития риск-культуры в компаниях, а также какие действия топ-менеджмента способствуют её поддержанию и совершенствованию.

## В сессию могут быть дополнительно включены<sup>1</sup>:

- ▶ Обзор риск-ландшафта на уровне индустрии
- ▶ Результаты экспресс-диагностики существующей системы управления рисками вашей компании (экспресс-диагностика выполняется в рамках подготовки к сессии)
- ▶ Результаты оценки эффективности, надежности и зрелости существующей системы управления рисками вашей компании (активационная сессия проводится по итогам проведения оценки)
- ▶ Результаты опроса и/или массового анкетирования линейного менеджмента компании на выбранном уровне управления на тему понимания и восприятия системы управления рисками (опрос / анкетирование выполняются в рамках подготовки к сессии).

**Основной фокус внимания на сессии** будет направлен на роль топ-менеджмента в системе управления рисками компании, необходимость активных действий с их стороны и в компании в целом для изменения своего отношения к этой системе, важность тона сверху, в т. ч. выгоды, которые будут получены в результате целенаправленного и осознанного управления рисками.

## Цели сессии

### Активационная сессия позволит:

- ▶ Показать упущенные выгоды от слабой роли и недостаточной вовлеченности топ-менеджмента в имеющейся системе управления рисками
- ▶ Подсветить ответственность топ-менеджмента в системе управления рисками Компании
- ▶ Познакомиться с кейсами лучших практик по формированию «тона сверху» и риск-культуры по модели, специально разработанной консультантами компании Б1
- ▶ Вовлечь топ-менеджмент в процесс управления рисками
- ▶ Собрать предложения от участников бизнеса по совершенствованию системы мониторинга и коммуникации о рисках
- ▶ Совместно с руководителями различных департаментов/дивизионов/функций составить список действий с их стороны для активации процесса управления рисками на разных уровнях компании

<sup>1</sup> Оговаривается отдельно, по дополнительному запросу. В стоимость услуг не входит в ценовое предложение по активационной сессии



## Верхнеуровневый сценарий сессии (4 астрономических часа)

### Открытие сессии

- ▶ **Вступительное слово CEO:** цели задачи сессии, ожидания от участников сессии и результаты:
  - ▶ Кратко напомнить участникам о стратегических целях подразделений/ ключевых направлениях развития на год
  - ▶ Представить 1-3 согласованные цели для сессии
  - ▶ Озвучить цели предстоящей сессии и ожидания от участников
- ▶ **Результат:** создано единое информационное пространство, задан фокус

- ▶ **Выступление спикеров Б1.**
  - ▶ Важность тона сверху, поддержания и развития риск-культуры в компании. Ответственность и роли руководящего состава в отношении риск-менеджмента
- ▶ **Модерация, обсуждение:** выявление барьеров и зон роста в системе управления рисками внутри команды руководителей высшего уровня управления.
- ▶ Предложение инициатив, находящиеся в зоне ответственности топ-менеджмента
- ▶ **Результат:** признали необходимость системного управления рисками / важность вовлечения в работу СУР

- ▶ **Выступление спикеров Б1.** Анализ текущего состояния риск-менеджмента в России в сопоставимых компаниях. Макроуровень управления рисками: глобальные и российские бизнес-риски в 2023-2024 годах.
- ▶ **Обсуждение:** качественная самодиагностика чувствительности бизнеса Компании к страновому ландшафту риска
- ▶ **Результат:** оценили подверженность бизнеса к рискам разного уровня

- ▶ **Выступление спикеров Б1.** Разбор кейсов: оценка стоимости ущерба реализации рисков, выбор мероприятий по управлению данными рисками (на примерах известных игроков на рынке)
- ▶ **Результат:** узнали о накопленном опыте других компаний в управлении рисками

### Закрытие сессии

#### Участники + Заказчик:

- ▶ Выступления участников: презентация решений, выработанных по итогам совместных обсуждений
- ▶ Подведение итогов и разъяснение, как в дальнейшем будут применяться результаты сессии

#### Модераторы Б1:

Зафиксировали результаты обсуждений в типовых шаблонах

## Что вы получите в результате сессии

- ▶ Представители топ-менеджмента изменили своё отношение к риск-менеджменту
- ▶ Топ-менеджмент понимает необходимость более осознанного подхода к своей роли в СУР
- ▶ Представители топ-менеджмента узнали, за счет каких действий они могут транслировать своим подчинённым пользу риск-менеджмента
- ▶ Руководители получили сформированный перечень предложений по совершенствованию системы управления рисками и развития риск-культуры в компании

## Как проходит сессия

**В рамках сессии заказчик озвучивает перед её участниками 1-3 цели, например:**

- 1) пересмотреть роль функции риск-менеджмента в системе принятия решений на всех уровнях управления компанией
- 2) определить, в каких областях управления компанией нужна поддержка риск-менеджмента в настоящее время
- 3) какие для этого способы управления рисками сейчас имеются в компании, а какие необходимо создать в будущем

**Участники сессии под руководством модератора Б1:**

- ▶ Участвуют в обсуждениях с экспертами от Б1
- ▶ Выявляют барьеры в достижении целей СУР
- ▶ Определяют инициативы по достижению целей СУР
- ▶ Готовят список инициатив, в которых готовы участвовать/поддерживать для развития риск-менеджмента

## Для кого эта сессия

- ▶ Топ-менеджмент
- ▶ Представители подразделения риск-менеджмента
- ▶ Представители подразделения внутреннего аудита
- ▶ Руководители профильных департаментов, в которых функциональная деятельность переживает активные изменения

**До 15 человек**

## Тренеры

Курс проводят бизнес-тренеры Академии – Корпоративного Университета Б1. Тренеры обладают богатым практическим опытом, а также сертификациями PMP, ACCA, CMA, CIRM и др.

Запросить CV тренера и задать вопросы о курсе: [academy@b1.ru](mailto:academy@b1.ru)

## Форматы участия

Сессия проводится с перерывом на кофе-брейк.

### Корпоративный формат

Программа курса может быть адаптирована и проведена специально для Вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Включение дополнительных консультационных услуг по Вашему запросу
- ▶ Гибкий подход к выбору сроков проведения
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения