



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Онлайн-программа

ЛИДЕР КАК КОУЧ

Профессиональная программа обучения бизнес-коучингу с получением сертификата ICF уровня ACSTH

Ведущие программы



Наталья Долина

Наталья Долина - к.э.н., ментор и Executive коуч международного класса MCC ICF, опыт работы с владельцами, руководителями и их командами около 13 лет. Профессор МГИМО, доцент НИУ ВШЭ. Основатель и генеральный директор Европейского Центра Бизнес Коучинга. Член попечительского совета ICF. Более 5000 часов практики



Татьяна Дремлюга

Татьяна Дремлюга - MBA, Executive коуч с опытом работы с ТОП-менеджментом более 15 лет. Старший преподаватель кафедры «Психоанализ и бизнес-консультирование» НИУ ВШЭ. Директор программы «ЛИДЕР КАК КОУЧ». Основатель и Президент ICF Latvia 2008-2010. Генеральный директор Baltic Coaching Centre. Более 5000 часов практики

Академия бизнеса Б1 и Европейский Центр Бизнес Коучинга приглашают на **онлайн-программу «Лидер как коуч»**.

Эта программа обучения философии, методологии, технологии профессионального коучинга для использования топ менеджерами и предпринимателями в бизнес-среде.

Программа имеет аккредитацию в ICF с 2008 года. С 2020 года программа «Лидер как коуч» успешно проходит в онлайн формате, собирая представителей бизнеса со всего мира.

За это время почти 700 руководителей прошли обучение и получили международные сертификаты бизнес-коучей, сделав настоящий прорыв и выйдя на новый виток своей жизни и карьеры, они стали агентами позитивных перемен в своих компаниях.

Легендарной программой делают её авторы и ведущие – успешно и активно практикующие Executive коучи, ее выпускники – стремящиеся к развитию руководители, которые из года в год передают участие в программе как эстафету. Многие из них, поднявшись на пик своей карьеры, стали успешными коучами, спикерами, бизнес-консультантами.

Программа «Лидер как коуч» - трамплин в будущее

Вы получаете не только знания и навыки в новой профессии, вы обретаете ясность своего профессионального будущего и уверенность в управлении своей судьбой

Цели обучения

- ▶ Освоить философию, технологию и методологию профессионального бизнес-коучинга
- ▶ Получить актуальную поддерживающую профессию
- ▶ Освоить инструменты и техники для повышения эффективности
- ▶ Повысить личную и командную эффективность
- ▶ Освоить новые принципы взаимодействия в бизнесе и жизни
- ▶ Поставить высокие цели и достигнуть их
- ▶ Сделать перезагрузку и обрести видение будущего
- ▶ Сформировать свою модель самореализации в текущих условиях
- ▶ Обрести новые смыслы и желания
- ▶ Поставить высокие цели и достигнуть их
- ▶ Получить энергию и стимул к реальным изменениям в своей жизни



Соведущие программы



Наталья Нечаева

Наталья Нечаева - Executive и командный коуч PCC ICF. Финалист премии "Top Executive коучей 2021". Бизнес тренер по лидерству, эмоциональному интеллекту, управлению стрессом и ресурсом руководителей. Ex Top менеджер Audi, генеральный директор IT компании. Спикер Сколково и ВШЭ



Инна Михайловская

Инна Михайловская – к.э.н., бизнес-коуч уровня PCC ICF. Дипломированный бизнес-тренер, директор по маркетингу/директор по работе с B2B сегментом в телеком-холдингах

Для кого эта программа?

- ▶ Менеджеры и руководители
- ▶ HR-специалисты
- ▶ Предприниматели
- ▶ Консультанты-психологи

Что вы получите в результате обучения

- 1. Развитие своего лидерства**
 - ▶ сформируете свою стратегию управления
 - ▶ выйдете на новый уровень своего лидерства
 - ▶ осуществите комплексный прорыв и выведете компанию на новый уровень развития
 - ▶ создадите work&life balance
- 2. Основные навыки взаимодействия с людьми в стиле коучинг:**
 - ▶ научитесь слушать и слышать, задавать сильные вопросы
 - ▶ освоите алгоритм развивающей обратной связи
 - ▶ будете проводить коучинговые диалоги и коуч-сессии
- 3. Вклад в будущее своего дела:**
 - ▶ соедините людей в команду
 - ▶ повысите уровень доверия и уважения в команде
 - ▶ получите новые способы коммуникации и навык профессионального онлайн общения
 - ▶ создадите режим спокойной и продуктивной работы
 - ▶ научитесь вдохновлять свою команду
- 4. Инструменты для быстрого и эффективного развития людей:**
 - ▶ научитесь видеть и раскрывать потенциал свой и других людей
 - ▶ освоите алгоритм успешного роста
- 5. Практические методы повышения продуктивности сотрудников:**
 - ▶ поставите ясные цели для всех
 - ▶ научитесь управлять ответственностью и добиваться сверх целей
- 6. Навыки управления в стиле коучинг**
 - ▶ получите навык управления своими эмоциями, создавая вокруг себя атмосферу доверия и позитивного отношения
 - ▶ научитесь выстраивать будущее для своих сотрудников и команд в ситуации полной неопределенности
 - ▶ научитесь раскрывать самостоятельность и ответственность у членов команды



Программа обучения

Модуль 1 «Принципы и философия коучинга, основные компетенции коуча»

На этом модуле участники познакомятся с философией, принципами и подходами коучинга, его влиянием на повышение эффективности человека, освоят и начнут практиковать базовые коучинговые навыки.

Главная задача этого модуля – научиться слышать, чувствовать и понимать другого человека, задавать сильные вопросы. В результате произойдет знакомство со всеми компетенциями профессионального коуча, соответствующие нормам ICF.

Модуль 2 «Эффективные техники коучинга»

Участники этого модуля познакомятся и начнут практиковать самые действенные техники и инструменты коучинга.

Основная задача этого модуля - практиковать, а главное самому пройти коуч-сессии с участниками группы. Это нужно для того, чтобы развивать аутентичность себя как коуча, прояснить свои жизненные и карьерные цели.

Межмодульная практика

- ▶ Время и даты будут согласованы отдельно
- ▶ Проходит в общей группе и в малых группах
- ▶ Отработка коуч-сессий. Обратная связь от коуч-тренера.

Сертификация

К сертификации допускаются участники, прошедшие все модули обучения и сдавшие:

- ▶ 25 часов подтвержденной практики
- ▶ Международный тест ICF
- ▶ Эссе
- ▶ Демо-сессию.

Модуль 3 «Личная проработка: убеждения»

Главная задача этого модуля - познакомиться с собой, проработать ограничивавшие убеждения, раскрыть свою силу и потенциал, создать видение и выйти на осознание своей миссии.

Саморефлексия и самокоучинг - важные навыки развивающегося лидера. Индивидуальная практика в парах позволяет начать работу в потоке, даря глубинные осознания и коучу, и клиенту.

Модуль 4 «Коучинг в организации. Профессия бизнес-коуч»

Интегрировать новую философию, знания и навыки в жизнь и работу - это основная задача завершающего этапа обучения.

Этот модуль построен по запросам группы и освещает темы и вопросы, которые вызвали сложность в ходе обучения и практики. Методология, философия, техники и инструменты коучинга собираются воедино, создавая в работе коуча поток, глубину, смысл, а главное результат. Участник программы становится вдохновляющим лидером, наставником, коучем.



Как проходит обучение

У каждого из участников программы будет доступ в личный кабинет с дополнительными материалами.

Особенности онлайн-программы:

- ▶ Интерактивные еженедельные онлайн-занятия из любой точки мира
- ▶ Личный кабинет с видео-материалами, заданиями и упражнениями для самостоятельной практики
- ▶ Поддержка коуч-куратора во время доступа к программе
- ▶ Межмодульная организованная коучинговая практика с обратной связью от наставников

Стоимость участия

Стоимость участия – 200 000 руб.
170 000 при оплате до 10 сентября 2022 г.

В стоимость входит:

- ▶ 4 модуля обучения
- ▶ межмодульная практика
- ▶ сертификация
- ▶ поддержка наставников
- ▶ ролики с техниками
- ▶ трек дальнейшего профессионального развития

Сертификат

По окончании программы выдается 2 сертификата:

- ▶ Европейского Центра Бизнес Коучинга и
- ▶ Baltic Coaching Center - международный сертификат аккредитованной программы Международной Федерации Коучинга ICF. Сертификат признается во всем мире как базовый профессиональный диплом коуча-специалиста

Форматы участия

Открытый формат

Обучение проводится по расписанию в Москве. Количество участников в группе - до 30 слушателей.

Корпоративный формат

Программа может быть адаптирована и проведена специально для вашей компании:

- ▶ Предварительный анализ потребностей в обучении, определение целей и задач
- ▶ Гибкий подход к выбору сроков и времени проведения тренингов
- ▶ Адаптация тренинга с учетом отраслевой специфики
- ▶ Отчет о результатах обучения по запросу клиента